

YING GUANG

榮光

第七期

确能电子（深圳）有限公司

行政部编印



内部刊物

注意保存

2010年05月

目 录

- 1、编委寄语..... 《萤光》编委会
- 2、我们是大企业中的小公司..... 彭阳军 01
- 3、换位思考，让沟通更顺畅..... 豆芽 04
- 4、兄弟情深..... 浪子 06
- 5、人生与下棋..... 山人 08
- 6、如何才能激发新员工的主人翁意识..... 罗少勇选载 09
- 7、清远漂流掠影..... 彭阳军摄影 10
- 8、有一种很玄的东西叫思念..... 高道涛 14
- 9、遗憾也是一种美丽..... 伍运杰 16
- 10、找准自己的位置..... 刘鸿飞 18
- 11、小学生造句..... 网载 19
- 12、献给五四..... 梁志强 21
- 13、世界上最奇怪的九大沐浴..... 丫头选载 22
- 14、搞笑请假条..... 网载 23

编委寄语

站在五月的首端
深入劳动者中间
感悟阳光里那跳跃的音符
一不小心
滴落下来
打动了无声的果林
沉寂的大地上
顿时
响起劳动的那支劲歌
回荡在亿万劳动者心中
回荡在蓝天白云之间
震落满树鸟声
铺红挂彩的早晨
情不自禁
阳光 雨露 春风
带来春播的佳音
捎去夏耘的希冀
在《萤光》第七期出刊之际，
送上我们最真挚的祝福，
聆听你劳动的赞歌。

《萤光》编委会主任：彭阳军

顾 问：贺 毅 黄丽霞 丁柏华

责任编辑：刘鸿飞

二〇一〇年五月

我们是大企业中的小公司

彭阳军

富士康老板郭台铭有一句广为转载的名言：一个人如何看待自己，和你周遭的人，就决定了自我的格局。如果一个人对自己看得比较长远，空间就比较宽广，就不会对得失看得太重。

我们不少同事谈及敝公司，往往会谦虚或谦卑地说“我们是一个小公司”。这当然有实事求是的成分，但如果我们仅仅停留于此，那我们的未来只会是一个更小的公司。因为经营企业犹如逆水行舟，不进则退，思路决定出路，格局、布局、步局决定未来。

对员工宣导不力，导致员工妄自菲薄，首先是管理层的责任。因此，我要谈谈公司的经营定位：我们是一个小公司，但是一间大企业中的小公司。

此话何解？有以下两方面含义：

一、我们的客户主要是大企业群体。

牛顿说过：如果说我比别人看得更远些,那是因为我站在了巨人的肩上。同样道理，如果我们想超越我们的对手，我们就要站在巨人肩上，大企业群体就是我们需要的“巨人”。

通过“捆绑”大企业尤其是世界顶级企业，学习其成功的营销模式、管理模式和先进技术，借助其营销渠道开拓市场，站在这些巨人的肩上，提高我们自身的水平，我们才能有更长远的未来和更美好的市场“风景”。

因此，我们是一定要挑选客户的，必须挑选那些能增强公司竞争力的客户来做，不能“萝卜白菜，抓到篮里都是菜”。任何公司都是资源有限的，有限的资源一定要用在刀刃上，不能天女散花，好看却不中用。

二、我们在行业内是大企业

相对于我们的客户，我们是一个小企业。但在我们所处的行业中，我们是一间大企业：

1、我们是行业内员工素质最高的公司，这在同行中无出其右。

本公司的员工队伍中，60%以上都有大专以上学历；我们的高管中，有国外留学归来的，有来自世界 500 强企业的，有香港人，有大陆人，我相信不久的将来就会有国外人士；我们是同行中唯一具备研发能力的公司……即使与华为等高科技企业相比，我们也毫不逊色，这是本公司最大的资源和竞争力所在。

2、在菲林码盘和码条制造领域，我们是全球三大厂商之一，全球的打印机里面都装有我们的产品。

我们的另外两个竞争对手，目前只是产量比我们高，但在企业管理、研发能力、生产能力尤其是自动冲压能力、对客户的反应速度和交货速度、综合成本方面都不如本公司，甚至连无尘间都没有。他们有的只是在全球产业链中与世界大厂结成的传统关系，换句话说是在吃老本，这是作为后来者的我们最欠缺的资源和能力。但假以时日，在我们的持续攻击下，总会打进全球产业链中的各个大厂，事实上我们现在正在逐步进入。只要我们不出现大的经营错误，超越我们的对手只是时间问题。

3、在光绘菲林领域，我们是国内最大规模的厂商。

本公司共有 8 台进口高解析度光绘机，未来可能更多。国内没有一家同行有这么多光绘设备，即使在国外，我们暂时也没发现类似对手。

我们更有杀手锏：光绘机维修能力，这是我们的同行们完全不具备的。

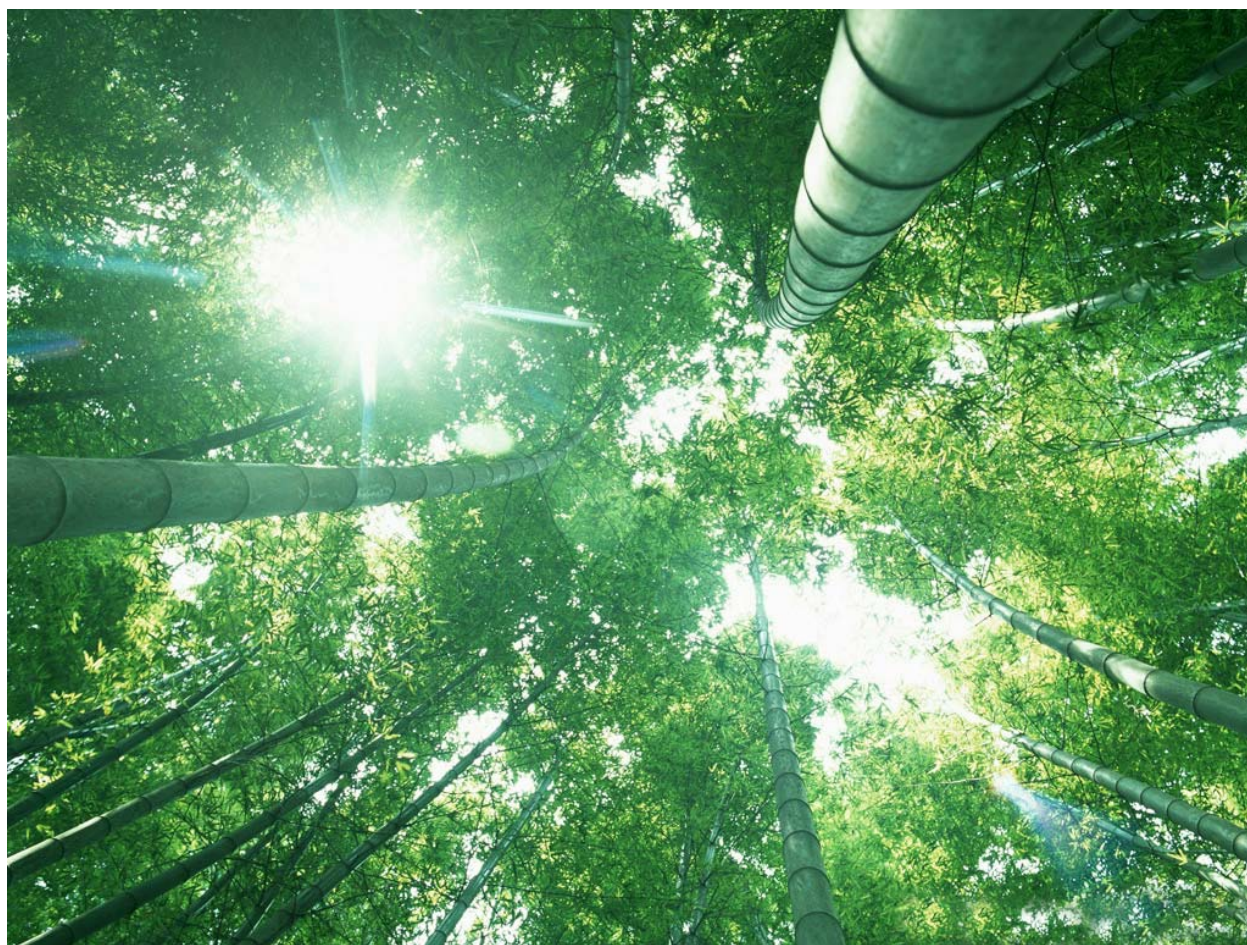
当然，这 8 台光绘机的产能还没有完全充满，这是给业务部门的最大压力，但也是本公司的发展潜力所在。

4、在液态凸版和铬版领域，我们有机会投资并成为领先供应商。

LCD 行业的配套材料中，液态凸版和铬版属于高科技产品，国内只有清溢一家公司在做。液态凸版和铬版与本公司的业务具备相关性，都属于工业图形产品，对本公司完善产品线、提升竞争能力具有关键性作用。

本公司从 2004 年开始准备，迄今已经 6 年，投资的时机正日臻成熟。未来的 20 年，LCD 都会是持续高速增长的新兴产业，我们如能踏上 LCD 行业快车，公司必将有更大的发展。

以上内容，是对公司经营定位的阐述。总而言之，我们作为公司团队的一员，只要每个人都正确看待自己服务的公司，每个人都对公司和自己都保持信心，每个人都为自己和公司而持续努力，那自己和公司的发展空间，一定会越来越宽广。



换位思考，让沟通更顺畅

笔者：豆芽

美国著名未来学家奈斯比特曾指出：“未来竞争是管理的竞争，竞争的焦点在于每个社会组织内部成员之间及其外部组织的有效沟通上。”管理与被管理者之间的有效沟通是任何管理艺术的精髓。

沟通看似简单，但能否达到让员工心悦诚服非常关键，因此，在沟通时一定要从对方的利益以及感受出发，即所谓换位思考。

那么如何让沟通更为顺畅？

一、管理者要意识到沟通的重要性

沟通是管理的高境界，许多企业的管理问题多就是由于沟通不畅导致的，良好的沟通，可以使人际关系和谐，可以顺利完成工作任务，达成目标。沟通不良则会影响到公司的气氛、员工的士气、组织的效率，使企业难以形成凝聚力，人为内耗成本增大。

二、在公司内建立起良性的沟通机制

沟通的实现有赖于良好的机制：

第一种就是通过正式的沟通渠道，如会议、报告、客户满意度调查、培训、书面交流、员工访谈等；

第二种就是通过非正式的沟通渠道，如团队旅游、生日会、节日庆典等。

无论是通过哪种形式沟通，最主要的是让员工说话，并且是说自己愿意说的话。良好的沟通就是投资，是一种无形的投资，挖掘内部的生产力必须从沟通开始。

（一）、以良好的心态与员工沟通

与员工沟通必须把自己放在与员工同等的位置上，“开诚布公”、“推心置腹”、“设身处地”，否则当大家位置不同就会产生心理障碍，致使沟通不成功。

（二）、“五心”是沟通的前提

1、尊重的心

管理者应像尊重自己一样尊重员工，始终保持一颗平等的心态，更多强调员工的重要性，让员工感到自己受到尊重，因而激发与企业同甘苦的心态。将尊重贯穿在企业中，尊重体现了管理者的素养，也体现了企业的素养。

2、合作的心

管理者与被管理者的利益矛盾是无法改变的，但是通过合作关系的确立，可以改写企业的工作氛围。

3、服务的心

把员工当成自己的内部客户，只有让内部客户满意才可以更好地服务外部客户。管理者是为员工提供服务的供应商，要做的就是充分利用企业现有资源为员工提供工作上的方便以及个人价值的体现与增值。

4、赏识的心

学会欣赏自己的员工而非一味地指责。当一个人被赏识的时候，他可以受到极大的激励。作为管理者，需要以赏识的眼光对待自己的员工，让他感受到自己被重视。

5、分享的心

分享是最好的学习态度，也是最好的企业文化氛围。管理者与员工在工作当中不断地分享知识、分享经验、分享目标、分享一切值得分享的东西。

与员工保持良好的沟通，让员工参与进来，至下而上，而不是至上下，在企业内部形成运行的机制，就可实现真正的管理。

（摘自：《督导管理》课程）

兄弟情深

日子一天天过去，春去秋来

兄弟呀，你是否会想起

在外打工孤独的我

从前的我们情同手足

现在你是否一如往昔

日子一天天过去，花落花开

兄弟呀，你是否会想起

在异乡打工孤单的我

昔日的好友各奔西东

他乡的朋友对你好吗

我们是兄弟

兄弟兄弟情深

有难同当有福同享

这一句誓言

你是否还记在心里

这一辈子

我永远、永远不会忘记

打工的生涯虽然辛苦



但能锻炼自己

其实你也要注意身体

烟不要抽的太多

收入不多也要好好工作

别抱怨别放弃你的理想

你一直爱着的那个女孩

如今合好了吧

不想写信你就打个电话

不要让我有太多牵挂

我们是兄弟

兄弟情深

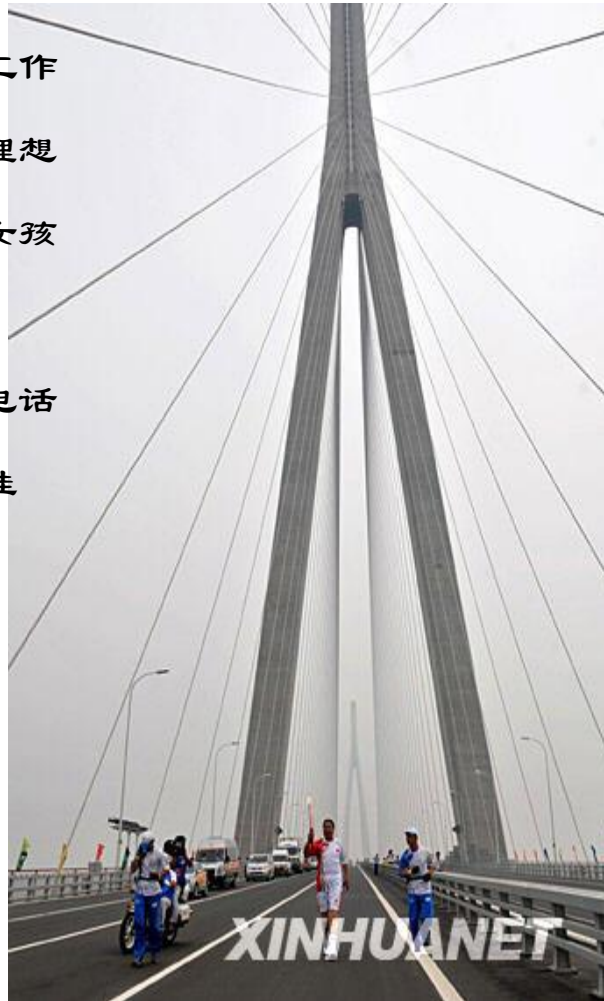
有难同当有福同享

这一句誓言

你是否还记在心里

这一辈子

我永远、永远不会忘记



(生产部：浪子)

人生犹如下棋。高者能看出五步七步甚至十几步棋，低能者只能看两三步。高手顾大局，谋大势，不以一子一地为重，以最终赢棋为目标；低手则寸土必争，结果辛辛苦苦的屡犯错误，以失败告终。赢家一般能表示谦虚，输家却往往不服，弄得赢家不舒畅。如果赢家盛气凌人，双方必然伤和气。最好是赢者宽容谦雅，输者恭谦好学，共酿斯文气氛，教者、学者都愉快。

学问之道，人际关系也如此。人宜速放弃，另谋出路，不可空耗自能干什么，是两码事，必须在能干什么样的衣服和能得到什么样的事，不做可有可无的人，应是人的

二战后期，有的国家见败局已在有限的时间下了两盘棋：一盘战家在同一时间只下了一盘战争棋。本职工作和业余爱好。两盘棋相得益彰，即使一盘失利，心理也能平衡。真让人就是让己，爱人就是爱己。下一种休息方式，轻松一下。若过于精力，赢则乐不可支，输即气急败坏，则有伤肝脾，会减寿的。

看到有的人为一盘棋绞尽脑汁真为他颠倒了的人生感叹！人生应该有更值得认真的大事，凡在小事上过于认真的人，其人生价值必然不高。同大家下棋是一种享受，能得到他人格美的感召；同俗子下棋是活受罪，受其恶劣棋风的虐待，赢得不快，输得不爽，平局也受奚落。但人生中雅俗都会碰上，谁能逃避得了呢？同高雅者共事，得其熏陶或培养；同粗俗者共事，可以检验和锻炼自己的人格。要拿出勇气和耐心来，迎接生活的变化与挑战，百炼成钢，琢玉成器。

下棋不必读棋谱，否则，真是无聊之举。可是，真希望能看到人生的“棋谱”，然而，这是没有的。因为世界每天都是新的，过去的话，别人的话，不可不听，也不能全听，一切全靠自己去向探索行进。

人生与下棋

生亦忌恋战。有些事，大局既已无望了，己，不可空耗一生。一个人想干什么和在的范围内选想干的事。如同一个女人喜衣服是两码事一样。不干可干可不干的基本品格。

定，立即宣布无条件投降，转身搞经济，争棋输了，一盘经济棋赢了。而有些国人生也要利落，有时还可同时下两盘棋：益彰，即使一盘失利，心理也能平衡。真赞叹对手，也敢于指点对手，容许对方不能回棋，但遇事大度些，也很有好处。棋须超脱，方能得享乐，应该把它作为用心，甚至超过了用在工作和学习上的

(山人)

如何才能激发新员工的主人翁意识

如果一个企业希望获得可持续发展，在市场上具有持久的竞争力，就必须培养员工的主人翁意识，而这种意识最容易塑造的阶段是在新员工即将或刚加入企业的时候，就如同父母培养孩子一样，从孩子刚出生时不断强化对孩子性格的培养似乎比较容易，而当孩子长大成人再去塑造或改变其行为和意识，在很大程度上不仅徒劳，往往还产生新的矛盾与隔阂，从而使培养与管理的过程越来越复杂，越来越遥不可及。

一、新员工心理特征

新员工进入企业都需要经过一段时间的试用。在此期间，由于新员工处于和企业相互熟悉、磨合、适应的阶段，或多或少地要面临许多问题和困惑。因此，站在新员工的角度去关注并分析其入职心理，对于成功激发新员工的主人翁意识，是十分必要的，他们往往关注以下问题：

（一）能被同事接纳吗？

得到别人、尤其是与自己接触频繁的上级和同事们的认可、接受和重视是人的基本需要之一。刚进入一个陌生的环境的新员工，对此往往特别敏感。能否与同事友好相处，能否在融洽的环境中工作，已成为让大多数新员工，特别是没有工作经验的毕业生最感到困扰的问题之一。

（二）公司给我的这份工作像我期望的那样吗？我能不能胜任？在企业里我的发展前景如何？能学到知识和得到提高吗？

新员工刚入企业时，往往对工作、对未来充满了干劲和憧憬，需要企业为他们搭建良好的平台，既能让他们发挥自己的特长和兴趣，也能在激发其主人翁意识的过程中，使企业获得持续发展的竞争力。

（三）企业的价值观和我一样吗？

目前大部分企业里新招聘的员工都具有独特的个性。当前企业聘用的大部分是上个世纪八、九十年代出生的，他们大多是受过教育的知识型员工，有自己独立的价值观，不喜欢受约束，强调在工作过程中获得自我实现。正因为他们有知识、较独立，因此流动的意愿和能力也比较强。

二、如何激发新员工的主人翁意识

企业要想规避新员工的离职风险，就应在短时间内让他们尽快进入角色、融入企业，从局外人转变成企业人。这需要通过规范系统的方法使其感到受尊重、被关注，从而形成归属感，激发其主人翁意识，并使其对自己在企业中的职业发展充满信心。

（一）告诉新员工真实信息

告诉新员工有关工作的真实信息，以真诚的态度来欢迎他们，这样更容易让新员工的心态得到平衡，为激发其主人翁意识打下良好的心理基础。

不仅如此，企业还可通过帮助新员工制订职业发展计划，使其树立对职业发展的信心，找到合适的职业定位，在工作中获得成长和自我实现，从而避免与现实冲击。这样会使新员工对企业的归属感和主人翁意识得到增强。

（二）鼓励新员工说出心里话

在进入企业的几天里，即使新员工已经能以平和的心态面对企业和新工作，也不代表他们对眼前的现状就是满意和欣然接受，用人部门应当鼓励他们在了解企业以后，勇敢地说出自己的真实想法，并根据他们所提出的问题有针对性地加以解决，为激发新员工主人翁意识创造条件。

有时，新员工提出的一些建议和意见往往会使企业收到意想不到的效果，甚至一些可以应用的新方法、新经验，会给企业带来新的活力，并可贯穿到企

业的内部培训课程中。新方法的使用会让新员工有了成功的经历，有助于他们树立工作信心，并对企业产生认同感，同时也让其他同事对新员工的工作能力更有信心。

（三）、树立新员工的职业信心

当新员工真正认同并融入到企业后，就该引导他们树立职业信心，让他们知道怎样去创造和实现自身的价值。现在，很多企业新员工上岗前，在向其阐述组织愿景的同时，也阐明员工个人发展空间，给员工在企业内部的职业生涯做个详细的规划，使员工能够确信他们有能力在未来的组织中事业有成，从而唤起员工每个人的成就感和积极性。

通过以上的分析激发新员工的主人翁意识，应容易使新员工在企业内部形成强大的凝聚力和良好的组织氛围，带动所有员工向企业的愿景及战略目标自觉努力，定能奏出企业培人、用人、留人的和谐乐章。



（业务部：罗少勇转载）

清远漂流掠影



▲ 畅游小北江



▲ 古龙峡一游



▲ 漂流胜利在望



▲ 漂流小憩嬉戏



▲ 乘风破浪勇漂流



▲ 乘风破浪勇漂流



▲ 漂流完了——真爽



▲ 漂流完了——真爽

有一种很玄的东西叫思念

有一种很玄的东西叫思念。

思念是一种幸福的忧伤，是一种甜蜜的惆怅。

思念是对昨日悠长的沉湎和未来美好的向往。

思念是有距离的。

没有距离，便没有思念。

如果是空间的距离，那思念便是甜蜜的，甜蜜的笑着流泪。

如果是心灵的距离，那思念便是苦涩的，苦涩的笑着流泪。

如果是彼此的思念，那思念便是一种幸福。

如果是单向的相思，那思念便是一种哀愁。

如果只被别人思念，那思念则是一种负担。

思念是有形状的。

月亮是思念的最大受益者。

因为思念，人类向月亮注入了浓郁的情感。

月亮让思念有了形状，月亮弯的时候，思念也弯；月亮圆的时候，思念也圆。

思念可以让你对着月亮流泪，思念也可以让你对着月亮含笑。

不论月亮是弯是圆，不论你是哭着还是笑着，思念都是一首皎洁的诗。

思念是有方向的。

思念的方向是往上的，象一道蜿蜒向上的阶梯。

向上一直向上，直上云霄，看不到尽头。

思念果然是没有尽头的。

思念是有重量的。

沉沉的压在眉头，把人的三叉神经压得生疼。

思念是有重量的，思念的方向是向上的……

思念是地球上唯一违反地心引力的东西……

思念是一种很玄的东西……

(工程部：高道涛)



生活的变幻莫测和不确定性，以及人总是在向上攀登，向更高的目标前行，永远追逐更加美好的本性，决定了人生必是要和遗憾结伴的。人生的一世，遗憾与人自然是一路共生，如影相随。

错过本应能得到的机会，捶胸顿足自是懊恼难言；失去原来拥有却未知珍惜的挚爱，哭天抢地自是爱，欲哭无泪自是懊悔沮丧。活是不可能完美的，遗憾是围。追逐的失败，选择不策的失误，实施中的不可预

品到遗憾的味道。有种感人的力量，有种催人西，它在我们的人生历程中，印，当人生凄风苦雨滹淋时，干枯的心情在如泪般苦咸的心里的苦涩，被点点浸出。在与阳光的相觑时，又会被愁绪，几年离索，在懊悔的瘦的惆怅和哀恸的凄美；山盟虽在，锦书难托，在忧郁的“莫”中让我们看到了东风恶，欢情薄无奈的哀美。

遗憾可能是功亏一篑的懊丧，但更多的时候是人生的一种有益的体验，无论是在体验快乐和体验痛苦，也无论这种体验是否附合当今的主流舆论，和传统的道德和说教，只要当事者是愉悦的，只要是不影响他人和社会，遗憾中的体验，就能生出许多人生的感动和谓叹。遗憾的人生也是人生的一部分，没有经历过遗憾的人生是不完整的。人的一生，擦肩而过的人千千万，但又能有几个知音？与其众里寻他千百度，不断的在遗憾和懊悔中感叹，不如珍惜那瞬间的美好相遇，无论是怦然心动的一瞬，还是厮守终生的相融，有种感动，就是一种得到。独上西楼，望尽天涯路，自是一番凄美；举杯邀

遗憾也是一种美丽

懊丧无声；错过一段刻骨铭心的真每个人的人生都在追逐完美，但生种残缺的美丽，始终都伴随你的周当，克制的缺失，坚持的放弃，决见，想当然中的意外等，都会让你

遗憾是一种感人的美丽。遗憾泪下的能量。生活带给我们许多东留下了一个个储存着美好记忆的脚步浅浅的印窝里，蓄满了深深的妙悟。雨水浸润下，缓缓的舒展，隐匿在当艳阳高照赤光灸烤时，苦痛潮湿无声的烘干蒸发。陆游与唐婉一怀“错”中让我们看到了春如旧人空

明月，对影成三人也是一种意境。

遗憾是一种破碎的美丽。人生的路上，春暖花开，让人赏心悦目，心旷神怡；但人生的季节不可能总是四季长青，也不可能鲜花永不凋谢；一定会有秋风扫落叶的萧瑟，冰雪狂风肆虐大地的酷惨。因为有了遗憾，人世间才会有凄美的传说，古今中外才会有那么多流芳百世的文学作品，牛郎织女的融河相望，林花谢了春花太匆匆的无奈，雕楼玉砌今犹在只是朱颜改的怅惘……遗憾中那种艺术的感染力，影响着几代人从中感悟着那种缺憾的美，并从中慨叹着几许的忧郁伤愁。其时有时破碎的美，有时在艺术上比完美更感人，君不见断臂的维纳斯的那种美，在破碎中超越了所谓的完美，在瑕疵中透出了一种慑人的魅力。

当你错过了花季却又被繁花吸引时，当你孤寂蹒跚而行惊遇红尘知己时，当你扶琴畅想偶遇千古知音时，在把今世的梦想化为现实的努力中，还是会留下许多来世的遗憾。于是，一见钟情却只能隔山相思，两厢情愿只能望月伤感，虽然心每天为你飞翔，情每天被你拨动，但被捕获的卫星的现实，只能让双方各自围绕在自己的轨迹运行，悠扬凄美的旋律中，唏嘘着银河两岸的相辉、相知、相望、相思……

遗憾是一种极致的美丽。行进在荒无人烟的沙漠中，不想死在荒凉的大漠中，你只能用骆驼般的坚韧和前面就是绿洲的希冀，来支撑自己的意志；冰雪严寒狂风肆虐，但有春天灿烂的召唤，春天还未到来的遗憾，很快就会被春天还会远吗的鼓舞而取代。人的一生，总是难免有浮沉。不会永远如日中天，也不会永远痛苦潦倒。浮沉中彰显磨砺，升降中感悟练达，得意时不要骄横姿狂，失意时也莫要自卑沉沦。得到的不一定是幸福，失去的也不一定是痛苦。因为有遗憾，人生才有值得去回味的东西萦绕心头；因为有遗憾，就有了永远也忘不了的思念回忆。

(业务部：伍运杰)

找准自己的位置

每个人都有自己的位置与价值：清洁工有他的位置，农民有他的位置，教师有他的位置……无论人们所在的位置是什么，但只要找准自己的位置，就可以活出人生的价值。

冰心曾经说过：“修养的花儿在寂静中过去了，成功的果子便在光明里结实。”的确，不论周遭的事物如何，只要我们能够很好地找准自己的位置，那么，我们的一生便具有属于自己的一份价值。

在非洲的热带雨林里，有一种名为犀鸟的聪明的鸟儿，它不同于其它的鸟类，更不与它们为伍，而是整天生活在犀牛的背上，靠吃其背上的昆虫为生。在犀牛的庇护下，它成了谁都不敢碰的鸟。试想，倘若犀鸟选择与其它鸟类作伴，那么它的一生又将会是样呢？正是因为犀鸟找准自己的位置——犀牛的背上，因此，它的一生才变得更充实，更安定，更有价值。

聪明的鸟如此，聪明的人更是如此。鲁迅先生弃医从文，只因在那个纷乱的年代里，他清楚地认识到，只有通过文学，才能释放内心的情怀，才能唤醒人类的良知，才能拯救国家。正是因为他找准了自己的位置——作家，才在那个没落的时期，让千千万万的人摆脱了沉重的枷锁，找到了前进的方向。从而，一位伟大的文学巨匠永远地伫立在世人的心中。他在适合自己的位置上活出了自己的价值。

从古至今，无数的人在自己的人生位置上活出了真正的价值。陶渊明不愿涉足官场，宁愿过着“采菊东篱下”的闲适生活，他在自己的位置上，成为了国外文学家眼中的“中国文学史上的头等人物”。邓稼先为了祖国的核事业，离别妻儿，隐姓埋名，走向大戈壁，他在自己的位置上，为祖国奉献一生，成为举世瞩目的“两弹元勋”……

只有在合适的位置上，才便于发挥作用，然而，还是有不少人迷糊地站在了华丽却不属于自己的位置上。晋惠帝司马衷有个儿子不爱读书，却喜欢做买卖，在宫中和下人一起杀猪卖酒，竟锻炼到可以用手来掂量肉的重量，毫厘不差，成为一个称职的售货员。可让他当皇帝，却使国家乌烟瘴气。宋徽宗是个优秀的画家，却偏要当皇帝，结果治国无方，还被金兵掳去、成为亡国之君……

回顾前人的历史，我们可以明白位置的重要性。就如同雄鹰应该在蔚蓝的天空翱翔，骏马应该在广阔的草原奔驰，人也应该找准自己的位置，去创造精彩人生！

(刘鸿飞)

小学生造句

题目：一边……一边……

小朋友：他一边脱衣服，一边穿裤子。

老师批语：他到底是要脱啊？还是要穿啊？

2.题目：其中

小朋友：我的其中一只左脚受伤了。

老师批语：你是蜈蚣吗？

3.题目：陆陆续续

小朋友：下班了，爸爸陆陆续续的回家了。

老师批语：你到底有几个爸爸呀？

4.题目：难过

小朋友：我家门前有条水沟很难过。

老师批语：老师更难过

5.题目：又 又

小朋友：我的妈妈又矮又高又胖又瘦。

老师批语：你的妈妈是变形金刚吗？

6.题目：你看

小朋友：你看什么看！没看过啊？

老师评语：不要太拽了

7.题目:欣欣向荣

小朋友写:欣欣向荣荣告白.

老师评语:连续剧不要看太多了!

8.题目:好吃

小朋友写:好吃个屁.

老师:.....

9.题目:天真

小朋友写:今天真热.

老师评语:你真天真

10.题目:果然

小朋友说:昨天我吃水果,然后喝凉水

老师评语:是词组,不能分开的

11.题目:先.....再..... 例题:先吃饭,再洗澡.

小朋友:先生,再见!

老师评语:.....

12.题目:况且

小朋友:一列火车经过,况且况且况且况且.....

老师批语:我死了算了



献给“五·四”

在诡异的深林中，
在沉睡的大地上，
在阴暗的天空下，
在蒙胧的硝烟里，

充满着斗争的痕迹，
充满着力量的对决，
充满着邪恶的狡笑，
充满着正义的呐喊。



历史的转轴转动她那古朴的车轮，
革命者却用他的智慧寻找光明的契子。
压迫的爪牙一次次撕裂他瘦弱的肉体，
模糊的鲜血在春天的花朵里蒸腾出豪壮的悲歌。

(鹤山分公司：梁志强)

世界上最奇怪的九大淋浴

一、沙土浴

日本九州岛别府，人们将脖子以下的身体埋进沙土里享受沙土浴。把身体埋进沙土里利用自然加热的沙子做 SPA 可以促进排汗。

二、石油浴

在阿塞拜疆纳夫塔兰一家石油浴疗养院，一名男子浸泡在供洗浴的石油中。据悉，这种石油富含硫磺，对治疗关节炎和皮肤病有效果。

三、红酒浴

一个古色古香的大木桶，一个肤白如雪的美人，一层散发春色的玫瑰花瓣，一瓶酒色四溢的红葡萄酒——活脱脱一幅美人沐浴图。

这不是早已流行的花瓣浴，这是近来被人们所接受的食物浴中的一种——红酒浴。

四、咖喱浴

在日本神奈川县箱根一家温泉店，服务员向浴池中加入咖喱调料。据店家说，这种在水中加入咖喱调料的沐浴方法有改善血液循环和护肤的作用。

五、啤酒浴

距离东京仅有一天路程的神奈川县箱根町是一个多山的温泉胜地。这里的一家温泉公园设了一种啤酒杯状的浴缸，浴缸内盛满了散发着啤酒花和大麦清香的热啤酒。

据介绍，洗啤酒浴能够清洁并滋润肌肤。

箱根町温泉胜地还向游客提供咖啡浴、茶浴及日本米酒浴。

六、黑泥浴

游客在四川大英县“死海”景区黑泥池中浸泡。在四川省大英县“死海”景区，游客将黑泥涂抹于身上，享受放松时光。

七、牛奶浴

在北京，牛奶浴不仅不多，而且奇贵！而且往往只能在美容院去做，成为了一种很奢侈的东西。不过在吉林就不一样了，在澡堂子里，不仅有给人搓澡的，还有牛奶浴！而且只需要比常规的洗澡增加 5 元钱就够了！是不是太划算了啊，呵呵……小地方也有小地方的好处哦。

八、番茄浴

美国佛罗里达州最近十分盛行番茄浴。番茄富含维生素、磷、纤维素等营养物质，因而当地居民认为番茄具有细嫩、红润肌肤的功效，他们常常定期浸泡番茄浴，其方法是将番茄汁加入少量酒精、硼酸搅拌均匀后倒入水温适宜的浴池中即可。番茄浴的推荐浸泡时间为 25 分钟。

九、巧克力浴

巧克力是人们爱吃的甜食。可如今的日本女性却流行享受巧克力浴。劳累一天后，跑到美容沙龙，全身涂满巧克力，然后沉睡在那种甜蜜的芳香之中。

搞笑请假条

王老师:

你好!

我想请假，本来我是不想的，但是爸爸昨天收保护费被人砍了，今天找不到人手，于是叫我去凑个数。

王老师请您放心，我不会被人砍的。虽然我才上二年级，但是去年我已经和隔壁班的小强打过一架，他那时候是五年级，最后他被我打的拖进医院缝了八针，住了一个礼拜的医院，那时候我还是手下留情了。我爸说了，跟人找岔子，一定要狠，所以我遵循着父亲循循善诱的教导，把小强送进了医院。所以请老师放心，我不会让你丢脸的。

对了，王老师如果有人欺负你就报我的名字，我的名字在这一带，谁听了，都要敬我三分。如果他们还不给面子，你就报我爸的名字，看谁敢动你。

王老师，我帮我爸爸办完事会立刻赶回来上学的，如果校长来了发现我不在，你不要和他说。因为昨天我爸就是被校长那个王八蛋带人给砍的。

王老师请不要担心，我牢记着你的话语，“一步一个脚印，一刀一道伤疤。”我不会手下留情的。

如果我在两个小时之内没回来的话，请麻烦王老师拨打医院的电话，并叫上几个条子。王老师请您相信我，我会凯旋归来的。

我一定要帮爸爸出这口气的，我相信你也会为我爸爸声张正义的，一家6口全靠爸爸收保护费过日子，如今有人闹事，我也该露露脸了，再说了，如果我不去砍校长那王八蛋，他以为我家人都好欺负呢，这样一来就会断了我家的经济来源，我去了.....